

# 新事業年度を迎えて

# 分社

代取会会報



木村澄夫 オーナー代行

平成十九年を迎え各社の新事業年度がスタート致しました。昨年度の実績におきましては既報致しましたが、売上高・経常利益において未達成の会社が数社ありましたが、グループ全体と致しましては計画を十分に達成致しました。

皆様の日頃の事業に対する意欲に感謝の念に堪えません。ありがとうございます。

さて、新年度に入り米国経済をはじめ世界経済が今後マイナスに向うのではないかとの懸念、二月末以降の世界同時株安、不安定な為替動向、二月の追加

《発行責任者》  
分社グループ機関紙編集部

《編集責任者》  
分社グループ代取会  
〒104-0061  
東京都中央区銀座6丁目12番1号  
TEL 03-3574-9542

会長：佐々木 弘人  
副会長：竹田 誠司  
事務局：近藤 豊司



代取会に駆けつけ激励のお言葉を述べる酒井オーナー

利上げによる資金調達の影響等先行き懸念材料が山積しております。

この様な状況を迎えて当グループと致しまして、顧客第一主義「それでお客様は満足か」をより強力に推進し、新しい技術の開発、コア技術を確立し、新しいマーケットの開拓に向けて邁進したいものです。管理会計的な見地から見て限界利益率の高い製品の開発に注力する必要があると考えます。

常に危機感を持ち、激しく変化する環境に積極的に挑戦し、スピーディな対応をしなければなりません。

## 《真・報連相》糸藤正士先生

次なる新しい時代の幕開きになることをしようではありませんか。適切な利益を上げることが財務体質の改善、自己資本の充実となり、最新鋭機器、開発ツールへの設備投資や環境整備が可能になります。会社が健康であり続けることが皆様方一人ひとりの健康につながり、それが自己実現へと発展して行きます。



正士代表



日本報連相センター

糸藤

三月十六日(金)銀座東武ホテルにて日本報連相センター代表の糸藤正士先生による講演会が行われました。

この講演会には、グループ各社の役員や幹部社員が出席し、テキストに沿って情報の共有化による組織効率の重要性や情報のサイクルが報連相にとって大切であるというお話をもとにして「旧・報連相」と「真・報連相」との違いを解りやすく説明して頂き、グループ各社における情報マネジメントの在り方を熱意溢れるトークで楽しく勉強させて頂きました。

より一層経営品質を上げ、強い分社グループ、会社へと発展させ、酒井オーナーの期待に応えようではありませんか。

皆様方には完全無災害、安全操業健康に留意して頂き、新年度が実り多い事業年度になることを期待致します。

尚、酒井オーナーは代取会に出席され激励のお言葉を戴きましたが一日も早いご回復を私共全員でお祈りしたいと思います。



糸藤正士先生著

「報・連・相の技術がみるみる上達する！」  
グループ各社に1冊ずつ配布致しますので、社内の報連相に是非ご活用下さい。



# 平成十九年度 経営計画

今回は、グループ全社より経営計画を簡単に纏めていただきましたので、紹介いたします。

代表者名

経営方針 または スローガン

重点施策

売上目標（単位：百万円）

利益目標（単位：百万円）

ひとこと

【注意】

・記載は創立年月順となっております。

# BUNSHA



## インテگران株式会社

INTEGRAN Inc.

代表取締役社長 関山 浩一

財務の健全性と事業の持続性を追及する

- ・財務体質の改善と強化
- ・コア技術の確立
- ・専門技術者の積極的登用、人材補充

3,000 百万円

90 百万円

保守、サービス、メンテナンスの業務までの  
取組みを目指す。



## 大陽工業株式会社

TAIYO KOGYO Co., Ltd.

代表取締役社長 酒井 陽太

- ・創立60周年を礎に更なる飛躍へ
- ・大陽工業(株)の第二創業期を築こう
- ・戦略的な設備投資の実施(生産基盤の強化)
- ・新技術の開発、新市場開拓の推進
- ・財務体質の改善から、更なる強化へ

10,000 百万円

500 百万円

今年度は創立60周年を迎えます。

新たな挑戦と創造に邁進したいと考えています。



## サンマレット株式会社

SUN MALLET Co., Ltd.

代表取締役社長 永井 憲雄

お客様に「真の安心」を

- ・グループ内従業員の未加入者への  
売り込み

- ・顧客対応力の向上

- ・保険業界からの即戦力となる人材の登用

25 百万円

4 百万円

保険業界に残るためのサービスとスピードの  
向上につとめます。



## 株式会社 大昌電子

DAISHO DENSHI Co., Ltd.

代表取締役社長 佐々木 弘人

市場変化にスピーディーに

対応しよう

- ・顧客指向の徹底
- ・技術開発・品質重視
- ・製品特化の推進

32,000 百万円

1,200 百万円

世界をリードする技術力と攻めの営業で、  
500億円に挑戦します。



## 富士精密株式会社

FUJI SEIMITSU Co., Ltd.

代表取締役社長 菅 実

全社的な改善活動の更なる推進

- ・生産効率の向上

- ・回転率向上と部材費の低減

- ・高付加価値の追求

3,300 百万円

165 百万円

省資源、省エネルギー化により地球環境保全  
活動も推進します。



## セブンヒルズ株式会社

SEVEN HILLS Co., Ltd.

代表取締役社長 鎌内 勉

「もったいないをビジネスに！」を  
キーワードに地球環境保持に適った  
事業の構築を目指したい。

- ・回収効率を意識した新規品回収

- ・受入品質の保持と資源回収の効率化

- ・産学研究開発との共同事業化

130 百万円

7 百万円

新時代の“エコ市場”を切り開き、リサイクル

事業を加速させていきます。



**大金電子工業株式会社**  
DAIKIN DENSHI KOGYO Co., Ltd.

代表取締役社長 森 栄 治  
生産革新を推進。前期に本格的に  
スタートした生産革新を継続し、  
企業魅力を高め、最優先課題の  
受注獲得を図る

・受注獲得 ・品質(品質保証) ・意識改革

3,400 百万円

120百万円

「PRする会社」「営業する工場」「見れば分かる」企業に変える。



**丸忠デジタル株式会社**  
MARUCHU DIGITAL Co., Ltd.

代表取締役社長 小林 新一  
プリント基板の金型事業の既存先への  
営業強化による受注強化を進めると同  
時に事業転換を展望した新事業へ挑戦を  
する。これに見合った体制整備も進める。

- ・新規プリント基板メーカーへの更なるアプローチ
- ・新規事業の発掘と顧客開拓
- ・真・報連相のレベルアップ

398 百万円 13.5百万円

既存顧客関係の維持と拡大品質のレベルアップを  
提案し取引拡大



**フォレスト総合ケア株式会社**  
FOREST SOGO CARE Co.,Ltd

代表取締役社長 服部 秀明  
「安心とやさしさ」を基本理念とし  
た事業展開

福祉施設や医療機関に対する人材派  
遣業務に関し、地方からの人材発掘を図る。

26.5 百万円

2.65 百万円

人材派遣業務と不動産業務を融合し、  
職場と住まいのトータルサポート業務を  
展開して参ります。



**株式会社 幸大ハイテック**  
KODAI HITEC Co., Ltd.

代表取締役社長 眼目 毅  
「常に進化し続ける会社」である  
為に「自分発見・自分品質向上・自  
分の壁を越え、自ら考え、行動する」

- ・自立と創造
- ・「一社員一技能」運動
- ・全社員が「段取り」上手になりコスト改善

80 百万円  
成長の鍵は人である。技術・技能で自分品質向上  
させ会社を成長させる。



**ファナックマグトロニクス株式会社**  
FANUCMAGTRONICS Co., Ltd.

代表取締役社長 菅 実  
大方針  
信頼性の向上  
それでお客様は満足か(お客様第一  
主義に徹する)

基本方針

新たな飛躍のための事業基盤の構築

- ・経営効率化のための整備と構築
- ・生産性向上への取り組み ・顧客の深掘と拡大

4,600 百万円 150 百万円

3か年の中期経営計画がスタート!

全社一丸となり邁進します。



**良友建設株式会社**  
RYOYU CONSTRUCTION Co., Ltd.

代表取締役社長 工藤 光春  
新築工事からリフォームまで、  
お客様のニーズに応え社会に貢献  
する。

- ・新築工事を積極的に取り組む。
- ・耐震補強工事を10件 20,000千円以上受注する。
- ・グループ内の対応をスピーディーにする。

150 百万円

1.5 百万円

建物は大切な財産です!(早めの手当を)

スピーディーな対応でお役に立ちます!  
ご自宅の耐震対策は、お済みですか?



**株式会社 富士コスモサイエンス**  
FUJI COSMO SCIENCE Co., Ltd.

代表取締役社長 佐藤 龍治  
夢のあるオリジナル商品の開発に  
力を入れ、サイエンス商品のギフト  
市場への進出を図る。

- ・ギフト市場の顧客開拓
- ・顧客別目標管理による営業戦略
- ・参加型の人事評価制度への改革

210百万円

17 百万円

高度化する時代のニーズをとらえ、改革・進化を続  
けていきます。



**株式会社 大忠電子**  
DAICHU DENSHI Co., Ltd.

代表取締役社長 真道 保美

- ・CS(Customer Satisfaction)の向上
- ・ES(Employees Satisfaction)の向上
- ・EV(Enterprise Value)の向上

スローガン

Advance The Next (常に前進/常に改善/常に前向き)

- ・QCDの向上 ・開発設備、開発能力の向上
- ・Automation Systemの開発

5,500 百万円 165 百万円

企業価値を向上させる。厳しい経営環境を想定  
した経営を行う。





代表取締役社長 大森 春 男  
お客様から信頼され、愛される  
企業づくり

- ・無借金経営の継続
- ・収益性の高い事業体質の構築
- ・着実な事業展開とコスト削減の徹底化

47.44 百万円  
10.6 百万円  
小さくともキラリと光る存在でありたい。



代表取締役社長 川 杉 一 夫  
お客様のニーズが私達のシーズ

- ・CAM編集部門の拡大
- ・新商品開発
- ・財務体質強化

200 百万円  
7.6 百万円  
当社は常にビジネスの種を探し、育てることを大事にしています。



代表取締役社長 鳶 村 忠  
世界一の試作工場を目指して

- ・納期の精度アップ
- ・不得手分野への挑戦

174 百万円  
10 百万円  
超精密が要求される時代に全社員の創意工夫で  
挑戦し生き抜きます。



代表取締役社長 菅 実  
全社的改善活動の更なる推進

- ・生産効率の向上
- ・回転率の向上と部材費の低減
- ・省資源、省エネルギー化の推進

2,000 百万円  
100 百万円  
顧客第一主義に徹し、提案型営業活動による  
高付加価値の確保



代表取締役社長 眼 目 毅  
常在創業、創意無限

- ・黒字体質の定着化
- ・営業活動の積極的な展開
- ・派遣スタッフの確実な確保

55 百万円  
1 百万円  
人を育て人を動かす新たなイノベーションへの挑戦。



代表取締役社長 山 田 元 昭  
業界が熱望する操縦士を育成、航空の  
発展に寄与する。

- ・ターゲットに合わせたコースを用意、  
幅広い層の訓練生を獲得する。
- ・確かな技術と経験に合わせ、基本に忠実  
な運航で安全を確実なものとし、無事故  
記録を更新。
- ・前年度導入の新機材を活用し、収益力のアップを図る。

150 百万円      10 百万円  
今年度は官公庁からの訓練受託に注力し、訓練生の  
安定確保に努めます。引き続き需要が見込まれる操  
縦訓練で優秀な卒業生を送り出し、日本の空を卒業  
生で埋めていきます。



代表取締役社長 熊 谷 修  
挑戦

- ・既存顧客関係の維持と拡大
- ・新ビジネスモデルの確立
- ・マンパワー及び体制の整備

220.84 百万円  
20 百万円  
何事にもチャレンジしつづけていきたいと考えて  
おります。

**《グループ会社 株主総会のお知らせ》**

5月25日(金) 銀座東武ホテル

13時～

6月22日(金) センチュリーハイアット新宿

13時～

終了後、『吉生会』開催