

リーダーの覚悟

分社

分社グループ会報

《発行元》
分社理念研究所 事務局
〒141-0031
東京都品川区西五反田8丁目
11番21号五反田TRビル
TEL 03-5496-1810
FAX 03-5496-1881



酒井代表

普段、経済や外交、安全保障、教育、社会保障：などと多岐にわたる重要問題で厳し

いきました。ながら如才なく一人一人に丁寧な対応をされて

ネットではジャパン・サミット2014 安倍内閣総理大臣の基調講演を目にしました。戦後日本が果たしてきた役割とこれからの日本について明確に述べています。

とであり、ライターには出来ません。聴いていた記者たちの評価も飛び抜けて良かったとありました。

先日、私は総理の桜を見る会に招かれて新宿御苑に出掛ける機会がありました。各閣僚を初め、自民・公明両党の役員などもある人は奥様を伴って来られていました。何と人垣の間を挨拶や握手をしな

い顔で対処しているのとは全く異なる表情を見せる首相。その姿を拝見しながら、リーダーと云うのは政策や理念の

平成26年3月20日(木)コートヤード・マリオット銀座東武ホテルにおいて分社グループ社長会が開催され



(写真：(株)ニューシステムズテクノロジー熊谷社長報告)

分社グループ 社長会開催

素晴らしさに加え、何か心に覚悟と云うか腹を括った者でないと務まらないと感じたのでした。

ました。

篠崎会長より開催の挨拶が述べられた後、事務局より月次業績推移、企業景況判断、経営者保証に関するガイドラインなどの報告がなされました。次に3月6日に開催された「経理・税務・金融部会」について座長の(株)マグトロニクス菅社長より報告がありました。

また、フォレスト総合ケア(株)平岡社長からは、生命保険の有効活用(保障の見直しや切替え等の有効性)について提案がありました。

(株)大昌電子篠崎社長と(株)ニューシステムズテクノロジー熊谷社長より臨時株主総会の開催報告がなされた後、各社より平成25年度の業績着地見込、直面している課題、新規取り扱い製品等々、平成25年度全般の状況や今後の課題など互いに報告し合い社長会は終了しました。

株主総会開催のご案内

日時：平成26年5月27日（火）13：30～
平成26年6月26日（木）13：30～
場所：コートヤード・マリオット
銀座東武ホテル

IT分科会開催

日程：平成26年6月12日（木）
場所：五反田 ゆうぽうと

新事業年度スタート

新緑が目にあざやかな季節になりました。今年もグループ各社より平成26年度の経営方針・今期チャレンジしたいこと・重点施策を発表していただきましたのでご紹介いたします。

経理・税務・金融部会開催

(写真：(株)マグトロニクス菅社長 座長挨拶)



平成26年3月6日(木)五反田ゆうぽうとにおいて経理・税務・金融部会が開催されました。講師はグループ顧問(公認会計士)の野村聡先生。平成26年度税制改正、法人税申告書(基礎編)、税効果会計(基礎編)と題して平成26年度の税制改正のポイントをわかりやすく解説していただきました。法人税申告書、税効果会計について、各別表の相互関係や会計と税務の違いなどについて基礎的なことを事例を交えながら学び、理解を深めました。

平成26年度 経営方針発表

インテグラン(株)

代表取締役 関山浩一



>> 経営方針 <<

- ・「あらゆる仕事は誰かへのサービス業である」ということを徹底する
- ・コアテクノロジーを核としたローカル（日本）ニッチを目指し、そのコア事業を磨き続ける。

チャレンジ経営宣言！

電源グループ：売上高20億円へのチャレンジ中
装置グループ：自社製品の販売へのチャレンジ中
基板グループ：高難易度基板の売上比率を6割以上にするチャレンジ中

∞ 重点施策 ∞

- ・社員教育への積極的な取り組み（技能検定 電子機器組立て等）
- ・高度アナログ技術者の育成および獲得

大陽工業(株)

代表取締役 酒井陽太



>> 経営方針 <<

- ・国内に限定せず、世界の需要を取り込み自社の事業発展の原動力とする
- ・自社の強味とする技術を外部機関、企業とのコラボにより進化させ、新しい需要を創造する
- ・新たな目標への挑戦を可能とする即戦力の人材の積極的登用

チャレンジ経営宣言！

時代の変化に対応した体質改革の推進(従来の習慣、発想にとらわれず果敢に挑戦する！)

∞ 重点施策 ∞

- ・拡大する海外市場への直接販売
- ・得意とする技術をさらに進化させた新製品の開発（ニッチ市場の開拓）
- ・国内外の新規先の発掘

セブンヒルズ(株)

代表取締役 鎌内 勉



>> 経営方針 <<

現業種にこだわらず、新業務にチャレンジ

チャレンジ経営宣言！

ASSY済、廃棄基板からの貴金属の回収、電気部品よりレアメタルの回収。廃棄物のリサイクル化の促進を行い、有価物回収化を図る。

∞ 重点施策 ∞

- ・人材の育成(経理)(経営者)
- ・新規開拓
- ・販売(製品)

(株) 大昌電子

代表取締役 篠崎尚利



>> 経営方針 <<

- ・先端技術力を高め、難しい製品を高品質で作る生産工場の構築
- ・得意を生かし、顧客構成と商品構成のバランスで安定受注を図る
- ・輝く人材の育成に取り組む

チャレンジ経営宣言！

特徴製品の開発と超品質で、世界が感動する製品を作る

∞ 重点施策 ∞

- ・セラミックから有機材に進化するMEMSモジュール基板の拡販
- ・技術力とピカピカ工場で、高歩留りで超品質な製品を作る
- ・利益を確保し、いたんだ財務を修復し会社の土台を強固にする

丸忠デジタル(株)

代表取締役 増島清治



>> 経営方針 <<

高精度な設計、加工、製作の技術を磨きつつ、顧客サービスを徹底する

チャレンジ経営宣言！

Win a place. (勝ち残る)

時代に応じた新しい発想の金型システムの提供

∞ 重点施策 ∞

- ・一般金型、特殊金型、成形金型の三本柱の戦略的展開
- ・提案型営業活動の推進
- ・事業活動と資産見直しによる財務体質の改善

富士精密(株)

代表取締役 山田敏明



>> 経営方針 <<

Value Up / Evolution
全てにおいて進化していく

チャレンジ経営宣言！

人材育成の強化、継承

∞ 重点施策 ∞

- ・新市場への参入
- ・生産手法の変革
- ・提案力の強化

(株) 幸大 ハイテック

代表取締役 根本武夫



>> 経営方針 <<

全社員の物心両面における幸福を追求すると同時に、お客様の視点に立った“お客様第一”でWIN-WINの関係を構築し、良い製品・サービスをお客様に提供する事により、共に繁栄し、社会の進歩発展に貢献する。

チャレンジ経営宣言！

- ・5S・VMで活人化して強い組織を創り、革新活動の最終目標コスト1/2を実現したい。
- ・埼玉版「多様な働き方実践企業」認定取得企業として、女性が生き活きと働き続けられる環境をつくり、優秀な人材を振り向かせる活動を推進する。

∞ 重点施策 ∞

- ①リ・インベンション(再発明)とニッチ戦略で自社製品を生み出す。
- ②D-CELL(3Dセル生産システム)活用で少量多品種の高効率生産を実現。
- ③5S・VMで“驚きと感動を与える魅せる工場”を創る。

大金電子工業(株)

代表取締役 本間 修



>> 経営方針 <<

顧客満足の上 (CUSTOMER SATISFACTION)

チャレンジ経営宣言！

表面実装の新型設備導入により、基板実装の受注拡大を図る

∞ 重点施策 ∞

- 受注力強化【生産量確保・設計案件確保・新規顧客開拓】
- 対応力強化【基板実装・完成装置・設計開発】
- 収益性向上【原価低減・業務効率化】

(株) マグトロニクス

代表取締役 菅 正彦



>> 経営方針 <<

Frontier2014

チャレンジ経営宣言！

今期は新たに大阪に拠点を設置し、本格的に西日本のお客様のサポートを開始します。今まで距離の問題でなかなか進出できなかった新しい市場の開拓を行います。

∞ 重点施策 ∞

- ・ビジネス拡大
- ・体制強化
- ・企業レベルの向上

フォレスト総合 ケア(株)

代表取締役 平岡敏雄



>> 経営方針 <<

私どもは「安心とやさしさ」を基本理念として、「医・食・住」さまざまな局面において、お客様の立場を第一に考え、感謝・感激・感動を従業員全員と共有して、お客様に無形の利益を提供し、常にオリジナティを意識した事業展開を図って参ります。

チャレンジ経営宣言！

顧客の要求に沿う商品・価格を提供する新保険の提案、新たな経費削減商品の提案を同時推進していく

∞ 重点施策 ∞

- ・新保険の募集活動（法人用機械保険、個人用自転車保険）の促進。
- ・新経費削減提案として工場用LED照明交換への提案
- ・社内外でのコンプライアンス活動の推進

(株) 富士コスモサイエンス

代表取締役 佐藤龍治



>> 経営方針 <<

博物館市場がまだ厳しい環境にあるため博物館市場の活性化に力を入れると共に、一般市場への進出を計り、業績の回復を目指して参ります。また、社屋の老朽化が進んでいるため新社屋の建設を計画し、分散していた業務の集中化を計って参ります。

チャレンジ経営宣言！

1. 新社屋の設計、着工
2. 経理員の求人活動（平成27年度新卒者）
3. 新ホームページの制作

∞ 重点施策 ∞

1. 博物館市場の活性化営業
2. 見本市出展活動を活用した一般市場の開拓営業
3. 一般市場適合品の開発

(株) ダイチューテクノロジーズ

代表取締役 佐々木義弘



>> 経営方針 <<

1. $V(\text{価値}) = F(\text{機能}) \div C(\text{価格})$ を常に考慮する。
2. 固定観念を排除し、5cm前向きの三現三即を実行する。
3. 社員評価基準を明確にして的確に評価する。

チャレンジ経営宣言！

開発主導の新規ビジネスを確実に立ち上げる。海外インフラを活用し、ビジネスを拡大する。上下の連携が円滑になる組織にする。

∞ 重点施策 ∞

顧客の要求を早く、安く高品質で具現化する。自社ブランド製品の垂直水平展開自己資本比率の向上を図る。

(株) サテリット

代表取締役 矢澤克弘



>> 経営方針 <<

微小部品、試作部品の分野で高精度、短納期、高品質を実現し、顧客のニーズに常に応えられる企業になる。

チャレンジ経営宣言！

営業部門の強化を行い、年間1億2千万円の受注の確保を実現する。新たな技術者の育成を行い、技術力のアップを図る。

∞ 重点施策 ∞

- ・ 営業力の強化
- ・ 新分野への挑戦
- ・ 技術力のアップ

(株) ウィーゴ

代表取締役 齊藤浩一



>> 経営方針 <<

業務の効率化（少人数での売上確保）

チャレンジ経営宣言！

黒字経営の継続（利益の確保）

∞ 重点施策 ∞

- ・ 商品販売得意先の拡大
- ・ 現事業の継続
- ・ 新規事業への模索

(株)トライターム

代表取締役 菅 正憲



>> 経営方針 <<

会社の成長（*GROWING UP*）には社員一人ひとりの成長が必要不可欠であります。顧客から信頼される企業であり続けるため、更なる成長へ向けて社員一丸となって挑戦して参ります。

チャレンジ経営宣言！

医療機器を含めたあらゆる分野での生産力・技術力の強化に取り組んで参ります。

∞ 重点施策 ∞

- ・ 企業・製品・個人の品質向上に努める
- ・ 工場の生産力、個人の技術力向上に努める
- ・ 顧客の真の要求を追及し、対応力の向上に努める。

日本フライト セーフティ(株)

代表取締役 山田元昭



>> 経営方針 <<

航空業界に優秀な操縦士を送り込むことにより、航空業界の発展を基礎から支える

チャレンジ経営宣言！

民間初の航空従事者指定養成施設の認可を取得する。（自衛隊、独立行政法人航空大学校、JAL（現在は無し）ANAの自社養成施設などが指定を受けているが、ヘリコプターでは取得できれば民間初となる）

∞ 重点施策 ∞

- ①朝日航空、中日本航空の新人操縦士養成の指定校指名を継続し、更なる訓練内容の充実を図り、訓練生の信頼を得て、確実に卒業生の就職を支援しその評判を上げる。そのことが顧客確保の最大の近道であると、社員意識を徹底させる。
- ②確かな技術と経験に合わせ、基本に忠実な運航で安全を確かなものとし、創立以来続いている無事故記録を更新。
- ③遊覧飛行及び航空写真撮影を、サービス業としての視点で見て顧客サービスをより一層充実させ、既存顧客には満足感を与え、新規顧客には信頼関係を作り、顧客とのWIN.WINの関係構築する。

(株)ニューシステム ズテクノロジー

代表取締役 熊谷 修



>> 経営方針 <<

- ・ 計測・制御、Webシステム開発で培った高度な技術力を武器に、成長が期待される業界、分野へ積極的にアプローチし、受注拡大を目指す。
- ・ 既存顧客の潜在ニーズを掘り起こすための提案型営業を推進する。

チャレンジ経営宣言！

ゼロからの再生。強みを活かして成長分野にチャレンジ！

∞ 重点施策 ∞

- ・ 医療分野事業の拡大。放射線治療システムの実績をもとに、ヘルスケア分野へアプローチ。
- ・ エネルギー分野事業の拡大。燃料電池分野での実績づくりと受注拡大。
- ・ 計測・制御・ファーム分野での既存顧客のニーズを掘り起こし継続的な受注を目指す。

(株)コダビット

代表取締役 根本武夫



>> 経営方針 <<

全従業員の物心両面における幸福を追求すると同時に、人材派遣、訪問介護を通して最高のサービスを提供する事により、共に繁栄し、社会（地域）の進歩発展に貢献する。

チャレンジ経営宣言！

- ・ 新規事業の訪問介護サービス、地域密着型（羽生周辺）で在宅ケアに役立ちたい。
- ・ 人材紹介者に報奨金制度を導入し、優秀な人材確保に努める。

∞ 重点施策 ∞

- ①お客様の視点に立った”お客様第一”の実践。
- ②多様な働き方を実践し、特に女性の優秀な人材の確保に努める。
- ③人材育成（多能職化推進）。