

賢人の警鐘



木村副代表

最近、賢人の警鐘として日本電産(株)会長兼社長の永守重信氏の記事が載っていました。業績がよいと思っていて、それが続くと考えるとたちまち足元をすくわれる。会社を悪くするのは「マンネリ」「おごり」「怠慢」「妥協」「あきらめ」「油断」である。環境の変化等苦しく、厳しい時があっても良くなると陥り

易い。しかし、長い企業活動の中で一度ならず二度、三度と苦い経験をしているから耐える力、耐えた力、記憶を呼び戻す、それが強みだと言われております。

現状分社グループは、山あり谷ありの非常に厳しい状況から平成27年3月期から回復基調に入り、今年度の事業計画に於いても前年度を上回る計画が各社から発表され、期待の出来る一年になると思いますが、これも前述の多くの体験、経験による皆様方のたゆまぬ厳しい、激しい環境の変化に対応し続けている賜物であります。有難うございます。故酒井オーナーの分社の考

境の変化に対応し地道に、着実に仕事をやり続け、まず100年企業を目指して強い企業体質を作っていく事です。我々は、製造を主体とし、お客様に喜んで戴ける製品の品質が第一です。品質の向上改善は、コストの低減及び収益の改善に大きく寄与致します。製造を中心に「整理」「整顿」「清掃」「清潔」「作法」「躰」の6Sを確実に慣習化させ実行し、開発、生産、販売、サービスに注力して行く事が肝要であります。尚、財務諸表等の貸借対照表及び損益計算書の各項目においてもこの6Sという考え方が必要であります。今年度

え方の基本は、「人間第一」「人間を大切にしたい」「一人ひとりが充分に人生を満喫出来る仕組み作りをしたい」という考えの遺伝子を次世代に繋げてゆく事です。それには、環

分社グループ会報
第44号

分社 Bunsha

2015年(平成27年)
7月29日 水曜日発行
《発行元》
分社理念研究所 事務局
〒141-0031
東京都品川区西五反田8丁目
11番21号五反田TRビル
Tel 03-5496-1810
Fax 03-5496-1881
<http://www.bunshagroup.com/>

分社グループ 社長会開催

の事業計画に向かってグループ一致団結して達成しようではありませんか。会社も健康、皆様も健康が第一です。



平成27年6月25日、コートヤード・マリオット銀座東武ホテルにおいて社長会が開催されました。篠崎会長より開催の挨拶をいただいた後、初参加のセブンヒルズ(株)松田社長より挨拶がありました。

続いて事務局より5月度月次業績推移、金融機関別借入金残高明細、グループ各社の新年度の事業計画、平成27年度設備計画(次頁)監査役の業務、景況感等について報告があり、7月7日(火)に開催される「総務・労務人材部会」マイナンバー制度勉強会についての案内がなされました。

続いて、株式会社富士コスモサイエンス佐藤社長より最近の業績の推移と今後の事業方針について報告がありました。

最後に酒井代表より挨拶をいただき、社長会は終了しました。

平成27年度グループ事業計画

売上高・経常利益計画

売上高	437億円
経常利益	9億円

〔数値計画〕
平成27年度グループ全体の売上計画および経常利益計画は、売上高437億円、経常利益9億円と昨年度実績を上回る計画値となりました。グループ全体の売上高、経常利益の推移は東日本震災以降緩やかに上昇傾向にあり、業績の進展が期待されます。

〔設備投資〕
今年度の設備投資計画について、設備・IT・教育・その他の4項目に分け、グループ全社にアンケートをお願いしました。下記に示した投資内容は回答の一例です。今期3Dプリンターの導入

投資計画

	(百万円)				
	設備投資	IT投資	教育投資	その他の投資	合計
投資額	1,706	152	2	3	1,863
内容	・めっき装置 ・車両運搬具 ・3Dプリンター等	・生産管理システム ・サーバーシステム等	・各種技能者育成等	・社内改装 ・採用活動等	*助成金の申請をしているものあり

を積極的に進めている株式会社サテリット矢澤社長は、「3Dプリンターを導入することによって成型品を増やすとともにそれに付随する金属加工品まで一気に取り入れていきたい。今まで外に出ているものが当社に少しでも戻ってくるようなればメリットがあると思いい導入を検討しています」と意欲的に述べられました。

株主総会開催



木村副代表



酒井代表



平成27年5月28日（木）、6月25日（木）の両日、コートヤード・マリOTT銀座座東武ホテルにおいて株主総会が開催されました。

5月の総会は酒井代表、6月の総会では木村副代表が開催の挨拶をされました。木村副代表は「5月の時もそうでしたが今回も各社から発表される事業計画を楽しみにしています。それは本年度どんなことをやろうとしているのか、各社の発表からその会社が目指す道や進む方向がわかるのではないかと思うからです。今期の出足となる第1四半期



フォレスト総合ケア㈱の発表の様子

（4月～6月）の状況は各社とも苦戦を強いられているようですが後半に期待すると共に今日の発表を楽しみにしています」と挨拶の言葉を述べられました。

当グループは例年5月と6月の二回に分けて株主総会を開催しています。株主総会を二回に分ける理由の一つには、グループ全社の総会を一日で完結するには大変な時間が掛かることが挙げられます。また、総会での発表は5月であったり6月であったりその年によって変わる事もありますが、グループ各社の柔軟なご理解とご協力によって受け継がれ開催されています。

吉生会

株主総会終了後、吉生会が開催されました。開催の挨拶で酒井代表は「神社で神様に聞き届けていただけのお参りの仕方」を教えて下さり、「厳しい状況も乗り越え頑張りましたよ」と挨拶されました。乾杯のご発声は篠崎会長より頂きました。「先を明るく見て今年一年良い成績で終われるように、また3月に鎌内さんが亡くなられましたが、健康には本当に気を付けてやっていきますよ」と挨拶され力強くグラスを上げました。和やかな談笑が続



中締め：本間社長



乾杯：篠崎会長



挨拶：酒井代表



き、中締めは本間社長の花笠締めの掛け声のついで「ヤッショー マカシヨ」「シャンシャンシャン」と大きく3回手を打ち鳴らし、景気よく終了しました。



インテグラン株式会社

Advanced Electronic & Mechatronic Devices and Components Exhibition
TECHNO-FRONTIER 2015



平成27年5月20日(水)〜22日(金)幕張メッセで開催されたテクノフロンティア2015にインテグラン(株)が出展しました。艦船、車載、航空機搭載用電源など航空宇宙・防衛用に特化した特殊電源、実装基板が展示されている中で実際の航空機に使用される実装基板は来場者から高い関心を集めていました。



株式会社ダイチューテクノロジーズ

2015 Japan IT Week 春 ビックサイト

第18回 組込みシステム開発技術展

ESEC



取り外しや持ち出しが困難な大型サーバー室等にも持ち込み試験が可能。

平成27年5月13日(水)〜15日(金)東京ビッグサイトで開催された組込みシステム開発技術展に(株)ダイチューテクノロジーズが出展しました。HDD/SSD試験装置、自社製制御装置などが多数展示され、来場者の注目を引いていました。新製品のアタッシュケース型試験装置(写真下)は、モニター、操作用キーボードに加えプリンターも搭載する多機能型で、衝撃にも強く、機動性に優れた試験装置です。

総務・労務人材部会開催



平成27年7月7日（火） ゆうばうと（五反田）において総務・労務人材部会が開催されました。参加者はグループ各社より24名。来年1月から施行される「マイナンバー制度」について企業として何を準備しなければならぬかを中心に勉強しました。

【マイナンバーとは？】

今年10月から日本に住民票を置く国民一人ひとりに付与される12桁の個人番号で、税、社会保障（年金・労働・医療・福祉）、災害対策の分野において法律で定められた行政手続きのみに使用されます。平成28年1月1日の施行後は源泉徴収票や支払調書、健康保険・厚生年金保険被保険者資格取得届などにマイナンバーの記載が必要となります。そのため事業者は従業員とその扶養家族全員のマイナンバーを集め、適性に管理しなければなりません。

【企業が取り組むべきこと】

図①②は企業が最初にやるべき事と具体的な取り組みスケジュールの一例です。
マイナンバーは特定個人情報にあたり、預かった瞬間から管理監督責任が発生します。したがって事業者は、まず自社での対処方針を検討、決定し「特定個人情報保

護委員会」のガイドライン等も確認しながら社内規定の整備や安全対策の構築に努めることが先決といえます。
今年10月から通知される番号は、個人番号と法人番号の2種類があり、個人番号は、住民票の置いてある住所別に簡易書留で届きます。住民票を別の場所に置いてある人は特に注意が必要ですが、海外赴任や出生後まだ住民登録をしていない人には通知が届かないケースもありますので全役員・従業員への周知も必要かもしれません。
個人番号を集める際には利用目的をはっきりと明示し、本人確認もしなければなりません。10月か

参考：準備に関して（内閣府HPより）

①

マイナンバー制度の施行に向け準備を進めてください



まず、対象業務を洗い出した上で、組織体制や個人番号利用開始までのスケジュールの整理など対処方針を検討し、組織として決定してください。

個人番号の流れ	利用場面	対象業務	対処方針を決めるべき項目
取得（本人・従業員）	入社	納税手続	社内規程の見直し（基本方針、取扱規程）
安全管理措置	身上関係 変更（結婚、 再就職等）	年末調整、 源泉徴収等	システム対応（改修等）
保管	休職・復職	社会保険 関係手続	安全管理措置（組織体制、担当者の配置、 区域管理、漏えい防止、アクセス制御など）
利用	組織異動 （本社、社内等）	雇用保険、 健康保険、 厚生年金 保険等	社員研修・勉強会の実施
提供	証明発行 （印鑑、印内等）		
開示・訂正・利用停止	退社		
廃棄			

詳細は、特定個人情報保護委員会のガイドライン等で確認してください。

取り組みスケジュール

②



1. 給与所得者の扶養控除等（異動）申告書



（参考：勉強会テキストより転載）

* 「通知カード」は住民登録している市区町村に申請することにより、来年1月以降顔写真入りの「個人番号カード」の交付を受けることができます。

ら付与される「通知カード」または住民票（番号付き）を集める場合は顔写真付きの身分証明書（運転免許証やパスポート）の添付が別途必要となります。社内では担当者を決めるなどして集める時期や管理方法も決めておきましょう。
インターネットに接続されているパソコンを使用する場合にはウイルス対策にも注意が必要です。給与計算ソフトも対応の可否を確認しましょう。社会保険や税務手続き等を業務委託している法人は、委託先の安全管理措置も確認、監督しなければならぬなどさまざまな規制がありますが、一つひとつ確認しながら準備しましょう。

ら付与される「通知カード」または住民票（番号付き）を集める場合は顔写真付きの身分証明書（運転免許証やパスポート）の添付が別途必要となります。社内では担当者を決めるなどして集める時期や管理方法も決めておきましょう。
インターネットに接続されているパソコンを使用する場合にはウイルス対策にも注意が必要です。給与計算ソフトも対応の可否を確認しましょう。社会保険や税務手続き等を業務委託している法人は、委託先の安全管理措置も確認、監督しなければならぬなどさまざまな規制がありますが、一つひとつ確認しながら準備しましょう。