

“新年あいさつ”

分社グループ会報
第67号

分社 Bunsha

2022年(令和4年)
1月14日 金曜日発行

《発行元》
分社理念研究所 事務局
〒141-0031
東京都品川区西五反田8丁目
11番21号五反田TRビル3階
TEL 03-5496-1810
FAX 03-5496-1881
<http://www.bunshagroup.com/>



よそう？ 逆さに読めば
うそよ なんだ。
当たらなくてもまあいい
か。なんて暢気なことを正
月早々から考えてしまいま
した。

令和4年は暦の上では壬
寅（ミズノエトラ）しかも
五黄土星の寅です。

五黄土星の「周囲を圧倒
するパワー」と寅年の「強
い正義感と信念、行動力」
にあやかりグループ会社全
ての発展を祈りたいと思っ
ます。

暦は古代からその年の予
想を示してきました。これ
はおみくじや占いよりもし
っかりとした学問的で人々
の生き方に影響を与えてき
ました。皇室の神道に基づ
く暦は今も皇室行事に影響
を与えています。

今年の暦の予想の通りど
のような経済環境にあつて
も強い正義感と信念、行動
力を信じて邁進していこう
と思います。

皆様のご多幸をお祈り
いたします。

明けましておめでとござ
います。

新型コロナウイルスを心
配しながら3年目のお正月
になりました。

このウィルスいつまで暴
れまわるのか？

まったく迷惑で困ったも
のです。

さて、今年はどうな年にな
るのか？

予想によると緩やかな経
済の減速とみる人がいる一
方で、よくて薄曇り、悪け
れば中国経済の不動産バブ
ル崩壊に始まる世界金融恐
果たしてどんな1年になる
のでしょうか？

中国、ロシア、イラン、
北朝鮮といった国の動向、
環境問題でCO2削減、エネ
ルギー問題、ロウのことやら
問題が多岐に渡ることが予
想を難しくしています。そ
もそもコロナウィルスによ
るパンデミックを誰が予想
したでしょう。それにも懲
りずに当たらない予想を出
すのは、何か人間は予想が
ないと安心できない生き物
なのかもしれません。

そんなのよそう。 ウム



酒井代表



社長会勉強会の様子

社長会開催

令和3年12月8日(水)コ
ートヤード・マリオット
銀座東武ホテルにおいて
社長会が開催されました。
篠崎会長の挨拶に始ま
り、事務局より上期決算
下期修正計画、月次業績
推移などの報告がなされ
ました。

また、法政大学大学院
政策創造研究科教授の眞
壁昭夫氏をお迎えし『コ
ロナ下における内外経済
の現状と今後の景気動向
』と題し勉強会が開催さ
れました。

最後に酒井代表から挨拶
がなされ社長会は終了
しました。

新年明けましておめでとうございます。令和4年初春、グループの皆さまからのご寄稿をご紹介致します。本年もよろしくお願ひ申し上げます。



コロナと私

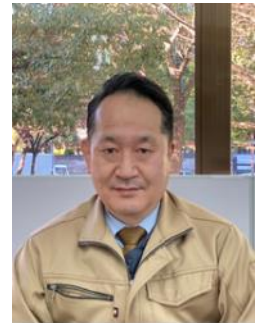
あけましておめでとうござい
ます。

約2年もの間、新型コロナウイルスの流行によって人々の行動が大きく制限されてきました。コロナ禍で次々とリモートワークを取り入れる企業が出ており、働き方を工夫するという姿勢においては、製造業の私達も学べる点があると考えています。新たな変異株の流行も始まり、まだまだコロナの脅威は続きそうです。公私ともに「コロナだから」と言い訳せず、その中で自分に出来ることを常に考え、行動する。



株式会社サテリット
製造部 関 一誠

新年明けましておめでとうござい
ます。



大金電子工業株式会社
営業本部 本部長代理
志摩政介

令和2年の初めに新型コロナウイルスが発生したことでのこれまでの生活が一変し、昨年も混乱の中に過ごした方も多いと思います。しかし、ワクチンの接種が進み、感染者も少なくなり、緊急事態宣言が、ひとまず終わるなど、わずかながら明るい兆しもありました。

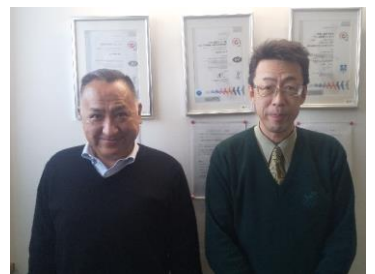
弊社でも、仕事の仕方や働き方を変えたり、手洗いなどがいの励行、ワクチン接種など予防意識を高めたことにより、無事、年を越すことができました。

2022年の寅年は、60年に一度の「壬寅（みずのえ・とら）」と言い、「生まれたものが成長する」や「新しいことが立ち上がる」など縁起の良さを表す年だそうです。

弊社は、今年4月には、50期を迎える節目の年になります。直近では会社の業績も徐々に上向いてきています。

今年も数多くのお客様から喜んでいただけるように一歩一歩、着実に物事を進め、成長、飛躍できる年にして参ります。

新年の目標と抱負



大陽工業株式会社
プリント回路カンパニー
営業部 田口 学
(向かって左側)

新年明けましておめでとうござ
います。

新型コロナウイルスの拡大からほぼ2年。ワクチン接種も進み、出口の見えない閉塞感を抱えていた世界に、ようやく僅かではありますが見え始めて参りました。

コロナ禍の2年で弊社の営業スタイルも大きく変化致しました。特に勤務体系の多様化により電話・メール+オンライン会議のスタイルが主流となり、お客様と直接お会いする機会は激減し、現在ではニューノーマルとして完全に定着しております。そんな中、先日2年ぶりにお客様を訪問する機会がありました。直接お会いすると2年という時間がもたらした経時変化による容姿の劣化に互いが驚き、直後に互いが慰めあい、最後に「俺達だけではない」と互いが納得し、近況報告など交えた商談を終え、久々に充実した気持ちでお客様を後に致しました。

2022年以降もピフオアコ

コロナには戻れません。本年はアフターコロナではなくwithコロナのもと、許される状況の範囲内で「対面」と「オンライン」それぞれメリットを活かしながら、最適な営業スタイルの構築を目指して活動して参ります。

あけましておめでとうござい
ます。



株式会社大昌電子
栃木工場 要素技術部
部長 三品要一

私は、「いいもの、もつと世界へ。」がキャッチコピーの大昌電子に所属しています。コロナ禍で始めたことに家庭菜園があり、会社での仕事と同じで試行錯誤を繰り返しています。

早くもとの生活に戻りたい。そう思っていたのですが、今の生活に慣れてしまった気がします。

世の中は常に変化します。分社グループの一員としてその変化にうまく対応していきたいと思えます。

皆様のご健康とご多幸を心からお祈りいたします。本年もどうぞ宜しくお願いいたします。

新年の抱負



セブンヒルズ株式会社
マネージャー 齊藤孝則

新年あけましておめでとうござい
ます。

今年の干支は寅年です。干支は「十干」と「十二支」の組み合わせとの事で正確な干支は「壬寅」ともいうそうです。成長や始まりの年とも称し、新しい芽が成長し（事業成長）新しい日常が始まる（コロナ終息）年になって欲しいと願います。

昨年後半から少しずつ営業範囲も広がりました。画面越しでは無く、やはり人は人と会い、目を合わせ会話をすることが何より楽しくも嬉しいと痛感しました。

今年の目標は「地域密着 お客様に信頼される会社」です。一人の考えや行動には限りがあります。数多のビジネスパートナーと共に、他社が嫌がる「お客様の辛い所にも手が届く」商人の原点「何でも屋」「便利屋」を目指します。

コロナ禍で更に加速するSNS中心の現代社会、逆にその裏に、必ずビジネスマーケットがあると思えます。その為に自分自身が「知る事」「覚える事」

「動くこと」「考えること」「知覚動考（ともかくうごこう）を念頭に精進します。」

新年明けましておめでとうござい
ます。



株式会社ニューシステムズ
テクノロジー
SE営業部 関口拓也

コロナが収束しつつありますが、新たな変異ウイルスが発生し、まだまだコロナ前の生活に戻るのは、時間がかかりそうに思われます。

私が入社したのがコロナ真只中の令和2年7月のことでした。コロナで大変な中、会社の方々は温かく迎え入れて下さり、研修においても、上の方々直々に課題を与えてくださり、スキル向上の場を作ってくださいました。現在は、お客様先にて業務を行っております。

リモートワーク、体温管理や除菌の徹底など、環境に中々慣れない部分はございますが、日々勉強と思いつながら業務を遂行しております。

皆さんもコロナに負けず健康でありますように。

あけましておめでとうござい
ます。

コロナ禍の下、東京オリンピックで盛り上がった昨年でしたが、最下位からの優勝を果たしたチーム同士による日本シリーズの熱戦には、持っている力を結集することの素晴らしさとその難しさについて考えさせられた気がします。

今年で50歳となる私ですが、日本人の平均寿命が50歳を超えたのは太平洋戦争後の1947年でした。戦争のない平和な生活と共に、医学の発展と検査・治療を支える医療機器の発達なくして、今の80歳を超える平均寿命は成し得なかったと思えます。

現在、医療機器の設計開発に携わっておりますが、一機種でも多く上市させ、医療の向上に寄与することが私の目標であり抱負です。



株式会社幸大ハイテック
技術本部 部長 小柳康雄

新年の目標と抱負

あけましておめでとうござい
ます。昨年もコロナ禍で厳しい1年でしたが、回復を感じる年でもありました。2022年はこの回復が確実になるよう尽力したいと考えています。

私が今年トライしたいのは「最適化」です。

現在、部品の入手難により、部揃から納期までの製造期間が短縮され、これまで以上に「作業効率UP」と品質維持」が求められています。そのためには、個人・組織のスキル強化、特に「製造業は段取り八分」という言葉があるように、段取りの最適化が重要になってきます。

これまでのノウハウや方々の知識を取り入れ、多種多様な製品を最適攻略する治具や手順書を作成し、段取りの最適化と全体のスキルの底上げに貢献していきたいと考えています。



インテグラン株式会社
岩手工場 製造技術部
課長 上原貞人
(向かって右側)

新年の目標と抱負
変化を楽しむ



株式会社ダイチュー
テクノロジーズ
執行役員
秋川 (MASA) 雅文

古いダイチューテクノロジーズをぶっ壊します。私を含め人間は変化を怖がる臆病者です。前職のグローバル・メガEMS（製造受託サービス）業界では企業価値を高めるためのM&Aや組織統廃合が日常茶飯事でした。2008年リーマンショックの影響で会社が同業他社に買収された時には日本法人の社長（上司）が日本人からフランス人になり、社内文書は全て英語、製造はアジア圏へ海外移転となり国内の生産拠点は閉鎖となりました。固定費圧縮のため地価の高い首都圏オフィスを売却し、リモート環境で世界中の同僚達とバーチャル組織で仕事をすることができるようになりました。外圧によって大きな変化を強いられたのですが逆に変化を楽しんでやろう！と腹をくくることにしました。コロナ後の世界では働き方や職業の変化（ワークシフト）、地球温暖化問題を機会に変えていかなければなりません。変化を阻害する古い会社体質をぶっ壊して、その変化を再び楽しむことを考えると心が躍りわくわくします。

新年あけましておめでとうござい
ます。



富士精密株式会社
第一製造部
部長代理 石川智義
(写真中央)

昨年はコロナ禍の東京オリンピックのメダルラッシュは素晴らしいかったですね。金メダル27個にはビックリでした。私は長嶋、王のジャイアンツ世代なので、野球、ソフトボールには強い思い入れがあります。自身も自治会の壮年ソフトボールに参加しておりますが、中々人が集まらず苦慮しております。その中で私は最年長でキャプテンでエースとして中心でプレイをしております。

この2年間はコロナ禍で公式大会は中止になり、練習を積んで準備をしましたが報われませんでした。私は子供が男の子3人おりますが、幼少期より野球の指導をし、高校卒業まで頑張り続けてくれました。そんな子供達も成人を迎え、家族同じユニホームを着て目標達成の為に一緒に汗を流しております。昨年活躍しましたメジャーリーグの

大谷翔平選手の様に、投打で圧倒して大会優勝、そして全力で仕事をして二刀流で活躍したいと思えます。

明けましておめでとうござい
ます。



株式会社トライチーム
品質保証部 樋山美智子

新型コロナウイルスが流行し、二年が過ぎました。我が家の子ども達が通う学校では行事や授業形態が変わり、まだまだ様々なことが制限されています。今年度私は、PTA役員や部活動の保護者会役員を務めており、学校との関わりが多かった年でした。

先生方と話しをする中、学校での子どもの様子を伺うと、制限がある中でも自分達で楽しみ方を見つけて日々過ごしているとのことでした。『制限』をマイナスに捉えるのではなく、『楽しみ』に変える“プロ”だと、改めて子ども達の発想力に驚かされました。今後、新たな生活様式を実践していく中で、一日でも早く安心して日常が送れるよう願っています。

おります。

新年明けましておめでとうござい
ます。



株式会社マグトロニクス
品質保証部 品質企画課
林 龍摩

私のテーマは「新年の目標と抱負」です。昨年は私にとって特別な年でした。社会人という立場になり、生活や考え方に様々な変化が起きました。新年の目標は、少しでも会社の役に立てるようになることです。

入社してから月日が経ち、徐々にはありますが仕事に慣れてきたと思うからです。また昨年は、なかなか趣味の時間を取る事が出来ませんでした。しかし今年は、生活リズムに余裕も出てきたので、充実した時間を過ごしたいと思えます。皆様にとって良い一年になりますように心よりお祈り申し上げます。